

الموارد البشرية  
والتنمية الاجتماعية



تقرير زيارة منظمة غير ربحية  
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية  
جمعية البر الخيرية بمركز أم سديرة

## تفاصيل الزيارة الميدانية

اسم المنظمة: جمعية البر الخيرية بمركز أم سديرة

العنوان: 6576، شارع الرئيسي، حي العام، أم سديرة

هاتف الجمعية: 966505121980

تاريخ الزيارة: 7 أبريل 2021

اسم مركز التنمية: روضة سدير

المنطقة: الرياض

## نبذة عن المنظمة

سجلت جمعية البر الخيرية بمركز أم سديرة في تاريخ 19/4/1430هـ لدى وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية تحت رقم (501) وهي جمعية تسعى إلى تقديم الخدمات التنموية والرعوية للأسر المحتاجة. يبلغ عدد أعضاء مجلس إدارة الجمعية 7 أعضاء يرأسهم الأستاذ تركي فهد الجبوري.

## نتائج التقييم

### نتائج المعايير

معيار الالتزام والامتثال



82.75%

معيار الشفافية والإفصاح



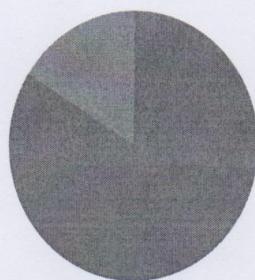
86%

معيار السلامة المالية



لم يتم قياسه

### النتيجة العامة



83.82%

\* النتيجة العامة لا تشمل نتيجة معيار  
السلامة المالية

## نتائج التقييم بحسب المؤشرات

### مؤشرات معيار الالتزام والامتثال

النسبة	الدرجة المدققة	درجة المؤشر	المؤشرات	#
100%	6	6.00	اللائحة الأساسية الجمعية العمومية مجلس الإدارة الفروع والمكاتب التقارير الأنظمة السارية في المملكة (مكافحة جرائم تمويل الإرهاب وغسل الأموال) الأنشطة والفعاليات الإيرادات والمصروفات والتملك الوثائق والسجلات تكوين اللجان	1
97%	19	19.50		2
76%	24.75	32.50		3
100%	5	5.00		4
100%	10	10.00		5
6%	0.5	8.50		6
100%	5	5.00		7
100%	5.5	5.50		8
75%	3	4.00		9
100%	4	4.00		10
82.75%		100	المجموع	

### مؤشرات معيار الشفافية والإفصاح

النسبة	الدرجة المدققة	درجة المؤشر	المؤشرات	#
100%	20	20.00	اللوائح والأنظمة بيانات القائمين على الجمعية بيانات الجمعية أهداف وبرامج الجمعية القواعد المالية النموذج الشامل	1
100%	19	19.00		2
83%	10	12.00		3
90%	19	21.00		4
41%	7	17.00		5
100%	11	11.00		6
86 %		100	المجموع	

## نتائج التقييم بحسب الممارسات

### ممارسات معيار الالتزام والامتثال

الدرجة المدققة	الدرجة	الممارسة	#	الدرجة المدققة	الدرجة	الممارسة	#
1	1.00	إنشاء الفروع خارج المملكة	19	2	2.00	وجود واعتماد اللائحة الأساسية	1
2	2.00	إنشاء مكاتب للجمعية	20	1	1.00	محتويات اللائحة الأساسية	2
6	6.00	التقارير السنوية	21	1	1.00	شروط وأدلة وثائق عضوية الجمعية العمومية	3
4	4.00	التقارير المالية الربعية	22	2	2.00	التعديل على اللائحة الأساسية	4
0	3.00	وضع التدابير لتحديد مخاطر جرائم الإرهاب وتمويله والتقييم والتوثيق	23	4	4.00	اشتراكات الجمعية العمومية وسجل الأعضاء	5
0.5	0.50	السياسات والإجراءات لمكافحة جرائم الإرهاب وتمويله	24	1	1.00	التغيير في حالة الأعضاء	6
0	2.00	التقيد بنظام مكافحة غسل الأموال ووضع المؤشرات الدالة	25	8	8.00	سلامة انعقاد اجتماعات الجمعية العمومية	7
0	2.00	إجراءات الاشتباه في جريمة غسل الأموال	26	5	5.50	اجتماعات الجمعية العمومية العادية	8
0	1.00	البرامج التوعوية الداخلية الوقائية من جرائم الإرهاب وتمويله	27	1	1.00	اجتماعات الجمعية العمومية غير العادية	9
4	4.00	الترخيص وممارسة الأنشطة	28	3.5	4.00	احتياطات مجلس الإدارة	10
1	1.00	الأنشطة والفعاليات الدولية	29	2.5	3.50	لوائح وسياسات حوكمة الجمعيات	11
3	3.00	جمع التبرعات وصرف الأموال	30	6	6.00	المسؤوليات والصلاحيات المالية	12
0.5	0.50	استقبال الإعانات من خارج المملكة	31	4	4.00	انتظام اجتماعات مجلس الإدارة	13
2	2.00	موافقة الجمعية العمومية على التملك	32	4	4.00	سياسات أعضاء مجلس الإدارة	14
1	1.00	حفظ الوثائق والسجلات	33	2	4.00	التوعية والتعريف لأعضاء مجلس الإدارة	15
2	2.00	التدوين في سجلات الجمعية العمومية ومجلس الإدارة	34	0.25	4.50	تعيين المدير التنفيذي والمحاسب والمشرف المالي	16
0	1.00	إصدار بطاقات عضوية الجمعية العمومية	35	2.5	2.50	انتخاب أعضاء مجلس الإدارة	17
4	4.00	تكوين اللجان	36	2	2.00	إنشاء الفروع داخل المملكة	18
82.75%	100	المجموع					

## ممارسات معيار الشفافية والإفصاح

#	الممارسة	الدرجة	الدرجة المدققة
1	نشر اللائحة الأساسية	6.00	6
2	نشر اللوائح والسياسات المعتمدة	14.00	14
3	نشر بيانات أعضاء الجمعية العمومية واجتماعاتها	4.00	4
4	الإفصاح عن بيانات أعضاء مجلس الإدارة وتعارض المصالح لهم والجانب الدائم	7.00	7
5	الإفصاح عن بيانات الإدارة التنفيذية والفروع	5.00	5
6	الإفصاح عن الشواغر الوظيفية	3.00	3
7	الموقع الإلكتروني للمنظمة وتحديثه	5.00	5
8	التعامل مع الشكاوى والاستفسارات	5.00	5
9	عمليات قياس الرضا لأصحاب العلاقة	2.00	0
10	نشر الأهداف الاستراتيجية والتشفيرية	7.00	7
11	نشر تقارير الأنشطة والبرامج	5.00	3
12	نشر مبالغ المساعدات النقدية والعينية وأعداد المستفيدين	7.00	7
13	تبليغ المستفيدين عن السياسات واللوائح عند نشرها أو تحديثها	2.00	2
14	نشر التقارير المالية الربعية المعتمدة	10.00	0
15	نشر التقرير المالي السنوي المعتمد	7.00	7
16	توفير بيانات النموذج الشامل وتطابقه مع واقع الجمعية	11.00	11
المجموع			86 %
100			

## ملخص الزيارة

### ملاحظات عامة:

- تمتلك الجمعية مقر ملائم لعملها ونشاطها.
- تم تحضير كامل المستندات والمتطلبات قبل الزيارة.
- توفر مساحة مواقف للسيارات أمام مقر الجمعية.
- مدخل مقر الجمعية مهيأً لذوي الاحتياجات الخاصة.

### أمثلة على الممارسات الجيدة داخل المنظمة:

- تمتلك الجمعية لائحة أساسية معتمدة من الجمعية العمومية ووزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.
- تلتزم الجمعية بإقامة برامجها وأنشطتها وفق ما ينطوي على تصنيفها، ضمن النطاق الإداري المحدد لها.
- حددت الجمعية السياسات والإجراءات والقواعد المتعلقة بمكافحة تمويل الإرهاب.
- لدى الجمعية سجل متكامل ومحدي بأعضاء الجمعية العمومية، يشمل على بيانات جميع الأعضاء وحالة اشتراكهم وسداد رسوم الاشتراك.
- تلتزم الجمعية بتعيين مراجع داخلي لمراجعة وتحديث اللوائح والسياسات الداخلية من خلال تكليف وتعيين مراجع داخلي.
- تلتزم الجمعية العمومية العادية باختصاصاتها المحددة وتناقش كافة المسائل الخاصة بها في اجتماعاتها، وتراعي الفوائد الخاصة بالدعوات ل الاجتماعات من قبل مجلس الإدارة.
- تقدم الجمعية تقرير سنوي مفصل عن البرامج والأنشطة، تم رفعه للوزارة خلال المدة المطلوبة.
- التزام مجلس إدارة الجمعية بالاجتماعات المطلوبة خلال السنة المالية، حيث عقد المجلس أكثر من أربع اجتماعات منتظمة.
- تنشر الجمعية إحصائيات المساعدات التي تقدمها، وأعداد المستفيدين منها في منصاتها الإلكترونية.
- تنشر الجمعية التقرير المالي السنوي المصدق والمعتمد في موقعها الإلكتروني.
- تقدم الجمعية تقرير سنوي مفصل عن القوائم المالية ومعتمد من مراجع الحسابات الخارجى والجمعية العمومية، تم رفعه للوزارة خلال المدة المطلوبة.

### مجالات وفرص التحسين:

- الالتزام بقواعد اجتماعات الجمعية العمومية العادية وتفعيل دورها بمناقشة جميع المسائل الخاصة بها.
- العمل على تعيين مدير تنفيذي للجمعية وذلك بقرار من مجلس الإدارة، مع توضيح صلاحياته ومسؤولياته وإرسال نسخة من قرار التعيين للوزارة.
- العمل على تعيين محاسب سعودي الجنسية، وإرسال نسخة من قرار التعيين للوزارة.
- على الجمعية تقديم برامج توعوية للعاملين في الجمعية حول نقاط الضعف التي قد تستغل من قبل ممولى الإرهاب وذلك لنشر وتعزيز الوعي.
- إجراء تقييمات لقياس رضا أصحاب العلاقة، وعرض نتائج هذه التقييمات على مجلس إدارة الجمعية لاتخاذ القرارات والتوصيات المناسبة.